

LACOMISIÓ INFORMATIVA DE  
HACIENDA, ESPECIAL DE CUENTAS E  
INFRAESTRUCTURAS, EN SESIÓN  
ORDINARIA CELEBRADA EL 20 DE  
SEPTIEMBRE DE 2016, DICTAMINA LA  
SIGUIENTE PROPUESTA:

LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'HESSENDA,  
ESPECIAL DE  
INFRAESTRUCTURES, EN SESSIÓ  
ORDINÀRIA CELEBRADA EL 20 DE  
SETEMBRE DE 2016, DICTAMINA LA  
SEGÜENT PROPOSTA:

Siendo que la Disposición Adicional Duodécima-Retribuciones en los contratos mercantiles y de alta dirección del sector público local y número máximo de miembros de los órganos de gobierno- de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en la redacción dada por la Ley 27/2013, 27 diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local establece que el Pleno de la Corporación local debe clasificar las entidades vinculadas o dependientes de la misma que integren el sector público local, en tres grupos, con la finalidad de determinar el nivel en que la entidad se sitúa a efectos de:

Sent que la Disposició Addicional Dotzena-Retribucions en els contractes mercantils i d'alta direcció del sector públic local i nombre màxim de membres dels òrgans de govern- de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en la redacció donada per la Llei 27/2013, 27 desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local estableix que el Ple de la corporació local ha de classificar les entitats vinculades o dependents de la mateixa que integren el sector públic local, en tres grups, amb la finalitat de determinar el nivell en què l'entitat se situa als efectes de:

a) Número máximo de miembros del consejo de administración y de los órganos superiores de gobierno o administración de las entidades, en su caso.

a) Nombre màxim de membres del consell d'administració i dels òrgans superiors de govern o administració de les entitats, si és el cas.

b) Estructura organizativa, con fijación del número mínimo y máximo de directivos, así como la cuantía máxima de la retribución total, con determinación del porcentaje máximo del complemento de puesto y variable.

b) Estructura organitzativa, amb fixació del nombre mínim i màxim de directius, així com la quantia màxima de la retribució total, amb determinació del percentatge màxim del complement de lloc i variable.

A la vista de los informes de auditoría de cumplimiento de la legalidad durante el 2015 realizados en los entes públicos dependientes de la Diputación de Valencia GIRSA, EGEVASA y DIVALTERRA, en los que se concluye para las tres entidades que el Pleno de la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia, no ha otorgado clasificación alguna a los entes públicos dependientes en ninguno de los tres grupos que establece la Disposición Adicional Duodécima de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con el fin de determinar el número máximo de miembros del consejo de administración, mínimo y máximo de directivos así como la cuantía de retribución total.

A la vista dels informes d'auditoria de compliment de la legalitat durant el 2015 realitzats en els ens públics dependents de la Diputació de València GIRSA, EGEVASA i DIVALTERRA, en els que es conclou per a les tres entitats que el Ple de l'excel·lentíssima Diputació Provincial de València, no ha atorgat cap classificació als ens públics dependents en cap dels tres grups que estableix la Disposició Addicional Dotze de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, a fi de determinar el nombre màxim de membres del consell d'administració, mínim i màxim de directius així com la quantia de retribució total.

Con la finalidad de dar cumplimiento a esta disposición adicional de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en la redacción dada por la Ley 27/2013, 27 diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, en busca de garantizar los principios de austeridad, eficiencia y transparencia en la gestión del sector público local de la Diputación de Valencia, y tomando como referencia la normativa estatal establecida al efecto, se somete al Pleno de la Excm. Diputación de Valencia la adopción de los siguientes acuerdos.

### SE ACUERDA:

**Primero.-** Los entes, consorcios, sociedades, organismos y fundaciones que conforman el sector público local dependiente de la Diputación de Valencia se clasificarán atendiendo a las siguientes características:

(i) Volumen o cifra de negocio anual: Se otorga una puntuación de 0 puntos a aquellas entidades cuyo volumen sea inferior a 2 millones de euros; una puntuación de 2 puntos a aquellos cuyo volumen sea superior a 2 millones de euros e inferior a 10 millones de euros; 4 puntos a aquellos cuyo volumen sea superior a 10 millones de euros e inferior a 35 millones de euros; 6 puntos a aquellos cuyo volumen sea superior a 35 millones de euros e inferior a 75 millones de euros y por último, 8 puntos a todo aquel cuyo volumen supere los 75 millones de euros.

(ii) Número de trabajadores: se otorga una puntuación de 0 puntos a aquellos cuyo número de trabajadores sea inferior a 10 trabajadores; 2 puntos a aquellos que tengan más de 10 y menos de 50 trabajadores; 4 puntos a aquellos que tengan más de 50 y menos de 150 trabajadores; 6 puntos a aquellos que tengan en plantilla más de 150 y menos de 250 trabajadores y, por último, 8 puntos a aquellos que superen los 250 trabajadores.

(iii) Necesidad o no de financiación pública: Se otorga una puntuación de 0 puntos a aquella entidad que requiere 0% financiación pública; 2 puntos a aquella que pueda requerir de financiación pública en algún momento determinado y 4 puntos a la que requiera el 100% de financiación pública. A mayor

Amb la finalitat de complir a esta disposició addicional de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en la redacció donada per la Llei 27/2013, 27 desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, en busca de garantir els principis d'austeritat, eficiència i transparència en la gestió del sector públic local de la Diputació de València, i prenent com a referència la normativa estatal establida a este efecte, se sotmet al Ple de l'Excm. Diputació de València l'adopció dels següents acords.

### S'ACORDA:

**Primer.-** Els ens, consorcis, societats, organismes i fundacions que conformen el sector públic local dependent de la Diputació de València es classificaran atenent a les següents característiques:

(i) Volum o xifra de negoci anual: S'atorga una puntuació de 0 punts a aquelles entitats el volum de les quals siga inferior a 2 milions d'euros; una puntuació de 2 punts a aquells el volum dels quals siga superior a 2 milions d'euros i inferior a 10 milions d'euros; 4 punts a aquells el volum dels quals siga superior a 10 milions d'euros i inferior a 35 milions d'euros; 6 punts a aquells el volum dels quals siga superior a 35 milions d'euros i inferior a 75 milions d'euros i finalment, 8 punts a tot aquell el volum del qual supere els 75 milions d'euros.

(ii) Nombre de treballadors: s'atorga una puntuació de 0 punts a aquells el número de treballadors dels quals siga inferior a 10 treballadors; 2 punts a aquells que tinguen més de 10 i menys de 50 treballadors; 4 punts a aquells que tinguen més de 50 i menys de 150 treballadors; 6 punts a aquells que tinguen en plantilla més de 150 i menys de 250 treballadors i, finalment, 8 punts a aquells que superen els 250 treballadors.

(iii) Necessitat o no de finançament públic: S'atorga una puntuació de 0 punts a aquella entitat que requerix 0% finançament públic; 2 punts a aquella que pugua requerir de finançament públic en algun moment determinat i 4 punts a què requerisca el 100% de finançament públic. A major finançament

# DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

financiación se debe exigir mayor control.

(iv) Características del sector en que desarrolla su actividad: Se otorga una puntuación de 0, 2 y 4 puntos en base a dos criterios cualitativos relativos a: si el sector en el que se enmarca la actividad es estratégico o no, y al carácter esencial de las actuaciones desempeñadas o no. Si es estratégico y tiene carácter esencial se le otorgan 4 puntos.

(v) Volumen de inversión: Este aspecto no se considera relevante para hacer la clasificación de las entidades.

**Segundo.-** Clasificar a los entes, consorcios, sociedades, organismos y fundaciones que conforman el sector público local dependiente de la Diputación de Valencia en los grupos que se indican y con las consecuencias que se especifican a continuación:

A) Grupo 1: Formarán parte del Grupo 1 todos aquellos entes, consorcios, sociedades, organismos y fundaciones que conforman el sector público local dependiente de la Diputación de Valencia que sumen un mínimo de 20 puntos.

B) Grupo 2: Formarán parte del Grupo 2 todos aquellos entes, consorcios, sociedades, organismos y fundaciones que conforman el sector público local dependiente de la Diputación de Valencia que sumen un mínimo de 10 puntos.

C) Grupo 3: Formarán parte del Grupo 3 todos aquellos entes, consorcios, sociedades, organismos y fundaciones que conforman el sector público local dependiente de la Diputación de Valencia que no puedan clasificarse ni en el Grupo 1 ni en el Grupo 2.

**Tercero.-** Clasificar a las entidades del sector público local de la Diputación de Valencia en función de los acuerdos PRIMERO y SEGUNDO como sigue:

GRUPO I: Divalterra, Egevasa, Consorcio Provincial de Bomberos.

GRUPO II: Girsá, Patronato de Turismo, Fundación

s'ha d'exigir major control.

(iv) Característiques del sector en què desenvolupa la seua activitat: S'atorga una puntuació de 0, 2 i 4 punts basant-se en dos criteris qualitatiu relatiu a: si el sector en què s'emmarca l'activitat és estratègic o no, i al caràcter essencial de les actuacions exercides o no. Si és estratègic i té caràcter essencial se li atorguen 4 punts.

(v) Volum d'inversió: Este aspecte no es considera rellevant per a fer la classificació de les entitats.

**Segon.-** Classificar als ens, consorcis, societats, organismes i fundacions que conformen el sector públic local dependent de la Diputació de València en els grups que s'indiquen i amb les conseqüències que s'especifiquen a continuació:

A) Grup 1: Formaran part del Grup 1 tots aquells ens, consorcis, societats, organismes i fundacions que conformen el sector públic local dependent de la Diputació de València que sumixen un mínim de 20 punts.

B) Grup 2: Formaran part del Grup 2 tots aquells ens, consorcis, societats, organismes i fundacions que conformen el sector públic local dependent de la Diputació de València que sumixen un mínim de 10 punts.

C) Grup 3: Formaran part del Grup 3 tots aquells ens, consorcis, societats, organismes i fundacions que conformen el sector públic local dependent de la Diputació de València que no puguen classificar-se ni en el Grup 1 ni en el Grup 2.

**Tercer.-** Classificar a les entitats del sector públic local de la Diputació de València en funció dels acords PRIMER i SEGON com següix:

GRUP I: Divalterra, Egevasa, Consorci Provincial de Bombers.

GRUP II: Girsá, Patronat de Turisme, Fundació

DIPUTACIÓ DE  
VALÈNCIA

Investigación Hospital General Universitario.

GRUPO III: Ninguna entidad.

**Cuarto.-** Fijar el número máximo de miembros del Consejo de Administración o de Órgano de Gobierno:

El número máximo de miembros del Consejo de Administración o de Órgano de Gobierno será 15 para el sector público local dependiente de la Diputación de Valencia clasificado en el Grupo 1, 12 para el clasificado en el Grupo 2 y 9 para el clasificado en el Grupo 3.

**Quinto.-** Fijar el número de directivos para los distintos grupos:

El número mínimo de directivos será de 0 directivos para los entes, consorcios, sociedades, organismos y fundaciones que conforman el sector público local dependiente de la Diputación de Valencia, sea cual fuere su clasificación.

El número máximo de directivos será de 10 para los entes, consorcios, sociedades, organismos y fundaciones que conforman el sector público local dependiente de la Diputación de Valencia del Grupo 1, de 6 para los clasificados en el Grupo 2 y de 4 para los clasificados en el Grupo 3.

**Sexto.-** Fijar la siguiente estructura salarial:

a) Las retribuciones a fijar en los contratos mercantiles o de alta dirección suscritos en los entes que conforman el sector público local de la Diputación de Valencia, se clasifican en básicas y complementarias, siendo la retribución básica la mínima obligatoria asignada a cada responsable o directivo.

Las retribuciones complementarias comprenden un complemento de puesto (retribuye las características específicas de las funciones o puestos directivos) y el complemento variable (retribuye la consecución de unos objetivos previamente establecidos).

b) El incremento de la retribución total no podrá superar los límites fijados anualmente en la Ley de

Investigació Hospital General Universitari.

GRUP III: Cap entitat.

**Quart.-** Fixar el nombre màxim de membres del Consell d'Administració o d'Òrgan de Govern:

El nombre màxim de membres del Consell d'Administració o d'Òrgan de Govern serà 15 per al sector públic local dependent de la Diputació de València classificat en el Grup 1, 12 per al classificat en el Grup 2 i 9 per al classificat en el Grup 3.

**Quint.-** Fixar el nombre de directius per als diferents grups:

El nombre mínim de directius serà de 0 directius per als ens, consorcis, societats, organismes i fundacions que conformen el sector públic local dependent de la Diputació de València, siga quin siga la seua classificació.

El nombre màxim de directius serà de 10 per als ens, consorcis, societats, organismes i fundacions que conformen el sector públic local dependent de la Diputació de València del Grup 1, de 6 per als classificats en el Grup 2 i de 4 per als classificats en el Grup 3.

**Sext.-** Fixar la següent estructura salarial:

a) Les retribucions a fixar en els contractes mercantils o d'alta direcció subscrits en els ens que conformen el sector públic local de la Diputació de València, es classifiquen en bàsiques i complementàries, sent la retribució bàsica la mínima obligatòria assignada a cada responsable o directiu.

Les retribucions complementàries comprenen un complement de lloc (retribuïx les característiques específiques de les funcions o llocs directius) i el complement variable (retribuïx la consecució d'uns objectius prèviament establits).

b) L'increment de la retribució total no podrà superar els límits fixats anualment en la Llei de pressupostos

# DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA



presupuestos generales del Estado.

generals de l'Estat.

c) Las retribuciones en especie, en caso de haberlas, se computarán a efectos de cumplir los límites de la cuantía máxima de la retribución total.

c) Les retribucions en espècie, en cas d'haver-les, es computaran als efectes de complir els límits de la quantia màxima de la retribució total.

d) La retribución básica no podrá exceder, en cómputo anual, de los siguientes importes:

d) La retribució bàsica no podrà excedir, en còmput anual, dels imports següents:

- a) Las entidades del grupo 1: 45.000 euros.
- b) Las entidades del grupo 2: 35.000 euros.
- c) Las entidades del grupo 3: 30.000 euros.

- a) Les entitats del grup 1: 45.000 euros.
- b) Les entitats del grup 2: 35.000 euros.
- c) Les entitats del grup 3: 30.000 euros.

e) El complemento de puesto, que tendrá carácter potestativo, retribuye las características específicas de las funciones desarrolladas o de los puestos directivos desempeñados. Se fijará por el Consejo de Administración u Órgano de Gobierno y Administración, a propuesta del responsable del área de adscripción de la Diputación de Valencia de dicho ente del sector público local, con arreglo a los siguientes criterios:

e) El complement de lloc, que tindrà caràcter potestatiu, retribueix les característiques específiques de les funcions desenvolupades o dels llocs directius exercits. Es fixarà pel Consell d'Administració u Òrgan de Govern i Administració, a proposta del responsable de l'àrea d'adscripció de la Diputació de València del dit ens del sector públic local, d'acord amb els criteris següents:

1.º Competitividad externa, entendiendo por tal, la situación retributiva del directivo en comparación con puestos similares del mercado de referencia.

1r. Competitivitat externa, entenent per tal, la situació retributiva del directiu en comparació amb llocs semblants del mercat de referència.

2.º Estructura organizativa dependiente del puesto.

2n. Estructura organitzativa dependent del lloc.

3.º Peso relativo del puesto dentro de la organización.

3r. Pes relatiu del lloc dins de l'organització.

4.º Nivel de responsabilidad.

4t. Nivell de responsabilitat.

El complemento de puesto no podrá superar el cuarenta por ciento de la retribución básica correspondiente a cada grupo.

El complement de lloc no podrà superar el quaranta per cent de la retribució bàsica corresponent a cada grup.

f) El complemento variable, retribuye la consecución de unos objetivos previamente establecidos por el Consejo de Administración u Órgano de Gobierno y Administración, a propuesta del responsable del área de adscripción de la Diputación de Valencia de dicho ente del sector público local, conforme a parámetros evaluables, por lo que su percepción se halla condicionada a la consecución de unos objetivos.

f) El complement variable, retribueix la consecució d'uns objectius prèviament establits pel Consell d'Administració u Òrgan de Govern i Administració, a proposta del responsable de l'àrea d'adscripció de la Diputació de València del dit ens del sector públic local, d'acord amb paràmetres avaluable, per la qual cosa la seua percepció es troba condicionada a la consecució d'uns objectius.



El complemento variable no podrá superar el diez por ciento de la retribución básica correspondiente a cada grupo.

g) En ningún caso la retribución total podrá exceder del cincuenta por ciento de la retribución básica fijada el apartado d).

**Séptimo.-** Se deberá proceder a la adaptación de los contratos mercantiles/de alta dirección vigentes a lo dispuesto en este acuerdo, si ello fuera preciso. La adaptación no podrá producir ningún incremento, en relación a su situación anterior.

**Octavo.-** Se deberá proceder a la adopción de las medidas necesarias para adaptar los estatutos o normas de funcionamiento interno de las entidades de sector público local de la Diputación de Valencia.

**Noveno.-** Publicar los anteriores acuerdos en el Boletín Oficial de la Provincia.

**EL PRESIDENT DE LA COMISSIÓ,**

El complement variable no podrá superar el deu per cent de la retribució bàsica corresponent a cada grup.

g) En cap cas la retribució total podrà excedir del cinquanta per cent de la retribució bàsica fixada l'apartat d).

**Sèptim.-** S'haurà de procedir a l'adaptació dels contractes mercantils/d'alta direcció vigents al que disposa este acord, si això fora necessari. L'adaptació no podrà produir cap increment, en relació a la seua situació anterior.

**Octau.-** S'haurà de procedir a l'adopció de les mesures necessàries per a adaptar els estatuts o normes de funcionament intern de les entitats de sector públic local de la Diputació de València.

**Nové.-** Publicar els anteriors acords en el Butlletí Oficial de la província.

**EL SECRETARI DE LA COMISSIÓ,**